



Ideje / Direktorica firme iz Hrvatske: Moji radnici dolazit će na posao 4 dana sedmično

"Nismo napravili ništa što drugi ne mogu napraviti, samo smo izradili drugačiji tjedni raspored", rekla je **Renata Šeperić Petak**.

Ova poduzetnica napravila je za Hrvate neobičan poslovni potez koji je već isproban na Novom Zelandu. Tamo su istraživanja potvrdila da je **četverodnevno radno vrijeme dovelo do boljih rezultata**, ali i do većeg zadovoljstva kod radnika. Čak 78 posto radnika izjavilo je da na takav način dobro balansira poslovni i privatni život, piše DW.

"Uvodim četverodnevni radni tjedan. **Vjerujem da ljudi moraju imati više vremena za sebe**. Ako ja vjerujem u njih onda će i oni (valjda) vjerovati u mene", napisala je Renata na svom Facebook profilu, zaintrigiravši na taj način mnoge.

Odmah su počela pitanja poput onih hoće li se tvrtka pronaći u problemima zbog manjka posla, na što je direktorica Logičke matrice, konzultantske tvrtke u središtu Zagreba, imala već spreman odgovor.

"**Nismo ni u kakvim problema. Dapače**, imamo dosta posla. Mi smo mala tvrtka, nas je deset, svi su stalno zaposleni. Dobrim dijelom to su mladi ljudi, neki od njih imaju i djecu. Imamo stabilan posao koji ide cijele godine, ali smo izloženi stresu u vrijeme objava natječaja i prijave projekata. Ali sada je to već svaki mjesec ili tjedan.

Događaju se turbulencije u količini posla koji trebamo obaviti, a uzrokovane su rokovima. Kako sam najstarija u firmi, gledajući mlade kolege, mislim da se ljudi trebaju odmoriti i imati više vremena za sebe. Nismo napravili ništa što drugi ne mogu napraviti, samo smo izradili drugačiji tjedni raspored“, rekla je Renata Šeperić Petak za *DW*.

Za početak će napraviti šestomjesečni eksperiment pa će isprva samo jedan čovjek (uz rotacije abecednim redom) raditi četiri dana u tjednu, a ako se to pokaže dobrim rješenjem, spremna je cjelokupni posao organizirati u četiri dana tjedno.

“Očekujem da se to neće loše odraziti na poslovanje, već suprotno. **Svi imaju ugovore na neodređeno vrijeme, godišnje odmore i plaćene prekovremene, ali mislim da im treba malo više odmora i vremena za privatni život.** Ne radim pritisak oko toga ako ljudi ponekad zakasne na posao.

S druge strane, cijelo poslovanje je ‘na cloudu’ i ako kolege nemaju sastanke taj dan ili neke fiksne obaveze u uredu, mogu posao odraditi i od kuće. Ako ste u uredu od 8 do 16, dok dođete do kuće, više ništa ne možete obaviti za sebe“, zaključila je direktorica.

<https://www.radiosarajevo.ba/vijesti/regija/direktorica-firme-iz-hrvatske-moji-radnici-dolazit-ce-na-posao-cetiri-dana-sedmicno/314177>