

PILOT PROJEKT

Hrvatska tvrtka uvodi 4-dnevni radni tjedan: 'Plaća je bitna, ali slobodno vrijeme je neprocjenjivo'

02.10.2018 21:00 Ilija Radić

Četverodnevni radni tjedan prvi su testirali Novozelanci, a takav trend postaje sve popularniji

Zapadnjačka praksa o radnom tjednu od četiri dana i u Hrvatskoj. Da, i to je moguće kada je riječ o maloj privatnoj tvrtki.

Razlozi male zagrebačke konzultantske tvrtke nisu manjak posla, već kako nam tvrde kako bi njihovi radnici imali više vremena za sebe.

Još dva radna dana Florijan mora odraditi do prvog slobodnog produljenog vikenda.

"Najprije ću se odmoriti, onda ću otići u teretanu, a kasnije ću se naći s prijateljima", rekao nam je svoje planove **Florijan Bašić**, savjetnik za pisanje EU projekata.

Ne, nije riječ o Hrvatima omiljenom spajanju vikenda i praznika. U pitanju je odluka zagrebačke konzultantske tvrtke Logička matrica o četverodnevnom radnom tjednu. U svijetu je to trend, ali u Hrvatskoj novost.

"Mi smo firma koja se ne zamara nekakvom formom nego sadržajem. Tako da smo se odlučili da maksimalno djelatnicima omogućimo fleksibilnost u radu. Uz odgovornosti koje imaju da se prilagode i fleksibilnom načinu rada", pojasnio je **Krešimir Perović**, direktor razvoja.

Ovo je svojevrsni pilot projekt u kojem će svaki tjedan jedan od devetero zaposlenika imati tri slobodna dana. Ako se ideja pokaže dobrom, cijelo poslovanje će se organizirati u četiri radna dana na tjedan, bez smanjivanja plaća zaposlenicima.

"Mi smo napravili preraspodjelu radnog vremena tako da se ta norma od 40 sati ispuni. Znači, mi smo samo umjesto petog dana uveli desetosatno radno vrijeme", objašnjava Perović.

Četverodnevni radni tjedan prvi su testirali Novozelanci, a takav trend postaje sve popularniji u Velikoj Britaniji i Finskoj, Norveškoj i Švedskoj. Svuda se pokazalo kako taj sustav rada donosi bolje rezultate.

A dan više za odmor, obitelj i privatne obveze zaposlenici su dočekali raširenih ruku.

"Posao je dinamičan, nekad iziskuje možda i duže radno vrijeme i stvarno potreban je nekad i taj odmor", smatra voditelj Odjela za financije **Davor Nemedan**.

"Plaća je bitna, ali to slobodno vrijeme koje čovjek mora imati za sebe je neprocjenjivo", naglašava Bašić.

Produktivnost će, prema mišljenju čelnika ove vizionarske tvrtke, samo rasti jer odmoran i zadovoljan radnik je, kažu, i učinkovit radnik

<https://vijesti.rtl.hr/novosti/hrvatska/3265181/hrvatska-tvrtka-uvodi-4-dnevni-radni-tjedan-placa-je-bitna-ali-slobodno-vrijeme-je-neprocjenjivo/>